

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025 (ARBEITGEBER und ARBEITNEHMER)

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

	Erwerbstätige		Beiträge in %	
	im Stundenlohn (< 3 Monate) ¹	mit konstantem Lohn oder im Monatslohn (> 3 Monate)	AG	AN
Familienzulagen CAFAB ⁵	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien und Feiertage ^{1 und 2}	14.500%	-	14.500%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.150%	0.150%	0.150%	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB	3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RETAVAL	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-	0.800%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)	36.401%	21.901%	26.580%	9.821%
AHV-IV-EO (inkl. Verwaltungskosten) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
ALV Arbeitslosenversicherung	49.501%	35.001%	33.280%	16.221%

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

¹ nur bei einem befristeten Arbeitsvertrag unter drei Monaten

² auf den Bruttolohn (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden)

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0 - 1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio. - 5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio. - 10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

⁴ der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 entfällt
Für Anwender der EXCEL-Lohtabelle NELTBMS_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

⁵ die Abrechnungssätze der anderen FA-Kassen

^{5.1} Familienzulagen MEROBA 3.10 %

^{5.2} Familienzulagen SPIDA 2.90 %

KONSTANTER LOHN: BERECHNUNGSBEISPIEL

Seit dem 1. Januar 2009 sind die dem GAV unterstellten Unternehmen angehalten, einen „konstanten Lohn“ einzuführen. Unter „konstantem Lohn“ versteht man die Überweisung einer fixen Lohnsumme, ab-/zuzüglich des Betrages der Korrekturabrechnung, die nach einer festgelegten Periode, spätestens aber auf Ende Jahr erstellt wird.

1. AN mit befristetem Arbeitsvertrag

Beispiel:

Stundenlohn	Fr. 31.50
Anz. durchschnittliche Monatsstunden	178.80 Std. ^{a)}

a) theoretischer Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) gemäss Studentabelle

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen AN mit konstantem Lohn (inkl. Ferien- und Feiertage)			
Stundenlohn	Fr. 31.50		178.80 Std.
Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn			
		Fr.	5 632.20
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	298.50
./. ALV	1.100%	Fr.	61.95
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	9.55
./. Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung	1.900%	Fr.	107.00
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	323.85
./. Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	Fr.	67.60
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	45.05
./. SUVA (NBUV)	1.930%	Fr.	108.70
Total Abzüge		Fr.	1 022.25
An den AN zu entrichtender Nettolohn		Fr.	4 609.95

Für Arbeitnehmer, die einen konstanten Lohn beziehen, müssen demzufolge **keine Abrechnungen für die Ferienkasse erstellt bzw. keine Beiträge mehr entrichtet werden**; der Lohn für Ferien und Feiertage ist in dem oben genannten Betrag bereits enthalten.

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sind die Krankheitstage von dem Durchschnitt für die Berechnung des konstanten Lohnes abzuziehen. Dasselbe gilt bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall. Die Karenzstunden, die zu Lasten des Arbeitnehmers (80 %) gehen, werden indes nicht abgezogen (Art. 22 Abs. 3 GAV).

2. AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

Für Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag sowie für Temporärangestellte im Allgemeinen kann kein konstanter Lohn entrichtet werden. Für diese Arbeitnehmer kann weiterhin bei der Ferienkasse abgerechnet werden. Da die 14.50 % somit nicht mehr automatisch in der Tabelle figurieren, sind die Unternehmen gehalten zu überprüfen, ob die periodische Abrechnung korrekt ist und diese gegebenenfalls von Hand zu korrigieren.

Ferien- und Feiertagsanspruch für AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

25 Tage = 14.00% (bis zum 50. Altersjahr) 26 Tage = 14.39% (ab dem 51. Altersjahr)

30 Tage = 16.50% (ab dem 56. Altersjahr)

Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.

Ferien und Feiertage müssen Ende Jahr auf einer Zusatzrechnung angegeben werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung



VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
-----------------	-------------	----------------	--------------

<u>Versicherter Lohn</u>	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn
--------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

<u>Leistungen bei Invalidität</u>	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Invalidenrente	5%	5%	5%	5%
Invalidenkinderrente	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Wartefrist	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate
- Prämienbefreiung				

<u>Leistungen Hinterbliebene</u>	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Witwenrente	5%	5%	5%	5%
Waisenrente	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben
Todesfallkapital				

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

<u>Altersleistungen</u>	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:
Altersrente	6.80%	6.80%	6.80%	6.80%
(in % des vorhandenen Altersguthabens)				
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%	20%	20%	20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes			
	Basis	Basis	Basis	Basis
	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%
18 - 24 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
25 - 34 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
35 - 44 Jahre	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%
45 - 54 Jahre	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%
55 - 65 Jahre	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%
66 - 70 Jahre	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%
			6.50%	9.00%
			6.50%	9.00%
			8.50%	11.00%
			11.50%	14.00%
			13.50%	16.00%
			10.50%	13.00%
				18.00%

<u>Finanzierung</u>										
	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		
		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

**Centre encaissement
Inkassostelle**

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

**BUREAU
METIERS** Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

**Siehe
Meldeformular**

**Total der Beitragssätze an
die Sozialkassen**

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
2425	Werner Schmid → <i>Beispiel 1</i>	22.07.1974	TQ	178.80	31.50	5 632.20	21.901%	
602	Peter Meier → <i>Beispiel 2</i>	18.04.1985	TQ	178.80	31.50	5 632.20	36.401%	
32675	Beat Manz → <i>Beispiel 3</i>	13.05.2009	AP	178.80	3.00	536.40	3.800%	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 4</i>	28.11.2004	AP	178.80	6.00	1 072.80	7.051%	
	Total Löhne					12 873.60		
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		
AH/IV/EO-ALV-Beiträge								Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).
A/ Sozialkassen								
3.800% S/ 536.40		=	20.40					
7.051% S/ 1 072.80		=	75.65					
21.901% S/ 5 632.20		=	1 233.50					
36.401% S/ 5 632.20		=	2 050.20					
B/ AHV/IV-EO								
10.900% S/ 12 873.60		=	1 403.20					
C/ ALV								
2.200% S/ 12 873.60		=	283.20					
Total der Beiträge			5 066.15					
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Ort + Datum :		

**Centre encaissement
Inkassostelle**

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)**

**BUREAU
METIERS** Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

**Vollständige Gratifikationen
(Berichtigungen bei allfälligen
Mehr- oder Minderstunden
müssen auf den Abrechnungen
vom November oder Dezember
vorgenommen werden)**

**Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)**

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours féniés Ferien/Feiertage	Gratifications ² Gratifikationen	Abs. justifiées ³ Abs Entsch	Total col.12.3 Total Kol. 12.3	Taux col.12.3 Ansatz Kol. 12.3	APG+Comp. SM EO+MEK ⁴	Taux col.4 Ansatz Kol.4
2425	Werner Schmid	22.07.1974	TQ		5 629.95		5 629.95	21.901%	2 458.00	0.00
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	8 295.20	5 626.65	247.60	14 169.45	21.901%		0.00
32675	Beat Manz	13.05.2009	AP		300.00		300.00	3.800%	124.00	0.00
1079	Hans Muster	28.11.2004	AP		500.00		500.00	7.051%		
	Total Löhne						20 598.40		2 582.00	
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT				
A/ Sozialkassen										Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)
3.800% S/ 300.00		=	11.40							
7.051% S/ 500.00		=	35.25							
21.901% S/ 19 799.40		=	4 336.25							
B/ AHV/IV-EO										
10.900% S/ 22 881.40		=	2 494.05							
C/ ALV										
2.200% S/ 22 881.40		=	503.40							
Total der Beiträge			7 380.35							
						Fr. 0.00 ->	12 350.00			
						Ort + Datum :				

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage)	189.75	165.00	173.25	181.50	181.50	173.25	189.75	173.25	181.50	189.75	165.00	189.75	2 153.25
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	181.50	165.00	165.00	181.50	173.25	165.00	189.75	156.75	181.50	189.75	165.00	173.25	2 087.25

Ferien	bis zum 50. Altersjahr	=	25 Tage x 8.25 =	206.25	➡	Effektive Stunden	(Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)	1 881.00
	ab dem 51. Altersjahr	=	26 Tage x 8.25 =	214.50	➡	Effektive Stunden	(Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)	1 872.75
Art. 11 GAV	ab dem 56. Altersjahr	=	30 Tage x 8.25 =	247.50	➡	Effektive Stunden	(Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)	1 839.75

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen	Mittwoch, 1. Januar 2025	- Neujahr	
Art. 12 GAV	Mittwoch, 19. März 2025	- Josefstag	
	Donnerstag, 29. Mai 2025	- Auffahrt	
	Donnerstag, 19. Juni 2025	- Fronleichnam	
	Freitag, 1. August 2025	- Nationalfeiertag	
	Freitag, 15. August 2025	- Mariä Himmelfahrt	
	Samstag, 1. November 2025	- Allerheiligen	
	Montag, 8. Dezember 2025	- Maria Empfängnis	
	Donnerstag, 25. Dezember 2025	- Weihnachtstag	
			= 8 Tage x 8.25 = 66.00 Stunden

Berechnung eines Monatslohnes 8.25 Std./T. x 5 Tage/Woche x 52 Wochen/Jahr = **178.8 Std./Monat**
 Art. 14, Abs. 5 GAV 12 Monate

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 178.8 Stunden berechnet.

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Arbeitsverträge
- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassenbeiträge 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 71
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Rechtsberatung 51 01
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 71
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05